

Visie, besluitvorming en communicatie in ecodorpen

MSc thesis over Nederlandse ecodorpen, Ilonka Marselis

Overzicht

- Wie ben ik?
- Mijn onderzoek
- Tussentijdse resultaten
- Discussie

Wie ben ik?

- Ilonka Marselis
- Studente Industrial Ecology
- Master thesis bij Drift (Dutch research institute for transitions)
- Begeleid door Flor Avelino



**INDUSTRIAL
ECOLOGY**
INNOVATIVE BY NATURE



Universiteit Leiden

 **TU Delft**

Delft
University of
Technology

 **Drift**
Dutch Research Institute for Transitions


Wie ben ik?

- Bachelor in Bouwkunde aan de TU Delft
- BSc thesis over earth-bag building
- Initiatief - Natuurlijk bouwen kun jij ook



Mijn onderzoek

- Duurzaamheids transities - Transformatieve Sociale Innovatie
- Sociale innovatie: *'nieuwe sociale relaties, met nieuwe manieren van doen, organiseren, kennis en framing'*.
- Transformatief wanneer het huidige instituties uitdaagd, veranderd of vervangt
- Focus op: besluitvormingstechnieken, organisatiestructuur, visie communicatie en zelf-ontwikkeling in Nederlandse ecodorpen

Mijn onderzoek

- Case-study bij 5 ecodorpen in Nederland
- Ecodorp Bergen, Ecodorp Boekel, IEWAN, de Hobbitstee & Vereniging Aardehuis
- 2 interviews in elk ecodorp, bijvoorbeeld vragen als:
 - Wat voor rol speelt de visie tijdens de besluitvorming?
 - Wat voor effecten ondervinden jullie van de besluitvormingsmethode?
 - Hoe ging het proces van het invoeren van de besluitvormingsmethode?
 - Hebben jullie activiteiten voor zelfontwikkeling of tools voor communicatie?
 - Wat voor effecten ondervinden jullie van deze activiteiten of tools?
- Cross-case analyse (vergelijking)

Tussentijdse resultaten

Besluitvorming en organisatiestructuur

- Verschillende organisatie structuren (sociocracy, holarchy, ..)
- Verschillende besluitvormingsmethodes (consensus, consent, ..)
- Verschillende vergadertechnieken (facilitator, check-in, evaluatie,..)
- Positieve effecten; betrokken, gelijk, rust, nieuwe informatie, effectiviteit, doel-gericht, creatief proces, ...
- Andere effecten; soms tijd leidend, moeilijk vergadertechniek aanleren, mensen met kennis toch meer 'macht', groepsdruk, ...

Tussentijdse resultaten

Visie en kernwaarden

- Verschillende elementen in visie (inspiratie voor anderen, wonen in harmonie, zelf bouwen, ...)
- Verschillende processen van opstellen van visie
- Verschillende rol visie in besluitvorming (directe reflectie bij elk besluit, via kernwaarden besluit aan visie toetsen, discussie over interpretatie van visie...)

Tussentijdse resultaten

Persoonlijke ontwikkeling en communicatie technieken

- Verschillende technieken (geweldloze communicatie, hart circkel, sharing, ...)
- Positieve effecten; vermindert conflict, creëert groepsgevoel, helpt persoonlijke ontwikkeling, samenwerking vanuit vriendschap,...
- Andere meningen; persoonlijke keuze, niet nodig, ongemakkelijk, tijdsrovend, moeilijk,...

Discussie

Drie rondes van discussie over drie thema's:

- Besluitvorming en organisatiestructuur
 - Rol van de visie in de besluitvorming
 - Persoonlijke ontwikkeling en communicatie tools
-
- Discussie in kleine groepjes ± 10 minuten, dan feedback aan de groep

1. Besluitvorming en organisatie

- Wat voor organisatiestructuur en besluitvorming gebruiken jullie?
- Welke effecten worden erdoor ervaren in de organisatie en samenwerking? (positief en negatief)
- Wat zijn moeilijkheden in de naleving van de structuur of methode?
- Wat gebeurt er als de groep er niet uitkomt over een besluit?

2. Rol van de visie

- Hoe actief en op wat voor manier wordt er bij beslissingen teruggekoppeld naar de visie of kernwaarden?
- Hoe wordt er omgegaan met verschillende interpretaties van de visie?
- Zou er bij elke nieuwe groepssamenstelling gereflecteerd moeten worden op de kernwaarden en/of visie, of moeten die juist de constanten zijn?

3. Persoonlijke ontwikkeling en communicatie

- Hebben jullie regelmatige activiteiten voor persoonlijke ontwikkeling en/of communicatie?
- Waarom is hier wel of niet voor gekozen?
- Zijn deze alleen tijdens vergaderingen of ook losse bijeenkomsten?
- Wat voor effecten worden er ondervonden van de activiteiten, workshops of tools?

Bedankt!

- Vragen over mijn thesis?

Stuur me een email: ilonkamarselis@gmail.com